

---

**POLESTAR**

**业务伙伴行为准则**

# Polestar

## 目录

目的 .....	3
原则 .....	3
<b>Polestar 对业务伙伴的期待 .....</b>	<b>3</b>
<b>A. 工作环境与人权.....</b>	<b>3</b>
童工.....	4
强迫劳动.....	4
雇佣条款.....	4
薪资与福利.....	4
工作时间.....	4
自由结社和集体谈判.....	4
健康与安全.....	4
无歧视和机会平等.....	5
<b>B. 关注环境.....</b>	<b>5</b>
一般性期待.....	5
业务伙伴运营的环境影响.....	5
负责任的金属和矿物采购.....	5
风险预防原则.....	6
<b>C. 诚信经营.....</b>	<b>6</b>
反腐败.....	6
利益冲突.....	6
公平竞争与商业惯例.....	7
贸易制裁和出口管制.....	7
Polestar 保密信息和知识产权的保护.....	8
隐私保护.....	8
<b>D. 审查.....</b>	<b>9</b>
<b>E. 举报与合作.....</b>	<b>9</b>
<b>F. 违反本准则的后果.....</b>	<b>9</b>

# Polestar

## 目的

本业务伙伴行为准则（本“准则”）阐明了负责的商业行为的愿景，并阐明了Polestar<sup>1</sup>要求其所有业务伙伴在与Polestar建立业务关系时必须遵守的业务原则。

“业务伙伴”一词包括与Polestar有业务往来的任何个人或实体（包括其董事，高级管理人员和雇员），包括但不限于向Polestar提供商品或服务或销售Polestar产品和服务的组织以及代表他们代表Polestar开展业务的个人或实体人。

## 原则

Polestar致力于负责任地开展业务，并打算在整个价值链中体现对诚信、业务责任和信任的承诺。

因此，Polestar期望其业务伙伴做出同样的承诺。与Polestar建立业务关系并在此业务关系期间，业务伙伴必须：

- 遵守适用的法律和法规（要求业务伙伴保持对适用法律和法规的意识）以及本准则中规定的原则开展业务；和
- 确保其雇员和分包商了解并遵守适用的法律和法规以及本准则中规定的原则；特别是，业务伙伴应经过适当的尽职调查，选择与其供应商库中与Polestar业务相关的供应商并向其传达本准则中规定的原则（或类似原则），并确保其遵守这些原则。

本准则包括了Polestar在保护工作环境和人权、关爱环境和诚信经营（包括对贿赂和腐败的零容忍政策）方面对其业务伙伴的要求和期望。

在某些情况下，本准则中规定的原则与特定国家/地区的当地法律或习俗不同。如出现该种情况，并且当地法律或习俗要求的标准高于本准则中规定的标准，则应遵守当地法律和习俗。另一方面，如果本规范规定了更高的标准，则以本规范为准，除非这会导致违法。

本准则包括基于Polestar所坚定支持的国际公认原则的要求，例如：

- 国际上公认的人权公约，特别是《国际人权法案》，国际劳工组织<sup>2</sup>的八项核心公约和《联合国儿童权利公约》第32条，以及联合国儿童权利公约对商业和人权的指导原则；
- 《经合组织打击国际商业交易中贿赂外国公职人员公约》和《经合组织跨国企业指引》。

## POLESTAR 对业务伙伴的期待

在与Polestar建立业务关系的过程中，业务伙伴必须满足以下所有要求，我们希望对这些要求进行专业、系统的管理。

### A. 工作环境与人权

<sup>1</sup> “Polestar” 是指Polestar Automotive Holding Limited及其子公司（即所有由Polestar Automotive Holding Limited直接或间接控制的所有组织或实体，此处控制即可以是通过管理、股权或其他方式）

<sup>2</sup> 国际劳工组织公约第 29、87、98、100、105、111、138 与 182 号。

## Polestar

Polestar 希望业务伙伴：

- 向其雇员提供符合国际劳动标准的工作环境，尤其应符合国际劳工组织的八项核心公约；以及
- 尊重和促进国际公认的人权原则，包括儿童权利。

Polestar支持国际劳工组织（ILO）的要求，并希望其业务伙伴遵守并尊重国际劳工组织的标准。

### 童工

业务伙伴应努力防止一切形式的童工。在任何情况下均不得为15岁以下（或国家法律允许的14岁）或低于国家法定最低年龄（如果超过15岁）的人提供工作。

### 强迫劳动

不得存在任何与Polestar的业务、产品和服务有关的强迫劳动。因此，业务伙伴不得使用强迫劳动，无论其形式如何。该禁止包括高利贷、非法买卖和其他形式的现代奴役形式。

### 雇佣条款

业务伙伴必须保证其雇员的工作条件符合所有适用的法律要求。此外，每位雇员都应有权以易于理解的语言接收书面信息，并说明其雇用条件。

### 薪资与福利

业务伙伴应向雇员支付达到或超过法定最低标准、集体劳动合同或适当的现行行业标准（以较高者为准）的薪资和福利。

业务伙伴仅可根据适用的法律、法规和集体劳动合同对雇员薪资进行扣除。不得以扣除工资作为纪律处罚措施。

有关薪资和福利的信息必须被所有雇员以其都能理解的语言、及时合法的获取。

Polestar 建议其业务伙伴向其雇员提供足以满足基本需求并实现体面生活水准的总薪酬。还建议业务伙伴系统地努力确保公平的工资。

### 工作时间

业务伙伴必须遵守有关工作时间（包括但不限于加班和加班费）和休息规则的适用法律。

### 自由结社和集体谈判

在当地法律允许的范围内，业务伙伴应尊重其雇员依法成立、加入或不加入与雇主-雇员关系相关协会，以及集体谈判的权利。业务伙伴还必须确保让雇员有机会与管理层讨论他们的工作条件，而不必担心遭到报复。

### 健康与安全

## Polestar

安全始终是在任何决定中最重要的因素之一。业务伙伴必须始终提供并保证安全、健康的工作环境，该环境应满足且最好超过所适用的标准和法律要求。

### 无歧视和机会平等

业务伙伴不得基于性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、政治见解、工会隶属关系、社会背景或受适用法律保护的其他特征进行任何形式的歧视。所有雇员必须受到尊重、公正和礼貌的对待。

### **B. 关注环境**

业务伙伴必须确保他们遵守所有适用的环境保护相关法律和法规。此外，Polestar希望业务伙伴支持Polestar对环境保护以及减少实现价值的过程中对环境总体影响的承诺。这需要合作伙伴采取积极的方法来减少其运营、产品和服务造成的环境影响，包括通过减少排放和节约资源。在这方面，希望业务伙伴将支持向循环经济的转变。同时，Polestar希望业务伙伴能在其供应链中做出类似的环境承诺。

### 一般性期待

业务伙伴应当具备：

- 环境管理计划，用以监测资源的使用以确保效率；识别并降低任何相关风险；并不断改善其环境绩效；
- 在环境问题上与Polestar进行公开对话，并合作以改善我们及其自身的绩效。业务伙伴还应保持透明，并应要求向Polestar提供任何必要的环境数据；
- 制定管理其业务伙伴的环境绩效流程；
- 适时与相关利益相关者和受影响方沟通环境绩效的流程。

### 业务伙伴运营的环境影响

适当时，业务伙伴应开展旨在减少其对环境的影响的活动，包括但不限于：

- 减少其自身运营以及更广泛的价值链中产生的温室气体排放；
- 提高能源效率及其对可再生能源的利用；
- 空气质量控制和排放管理；
- 通过再利用和再循环以及提供可持续的材料来支持减少浪费；
- 水质与能耗管理；
- 确保运营和产品中的化学品安全管理；

### 负责任的金属和矿物采购

Polestar 期望业务伙伴仅使用以不会助长侵犯人权、不道德的商业行为（例如腐败）、环境损害或冲突资金而提取和买卖的矿物和金属。业务伙伴应确保其自身及其供应商在其运营过程中进行尽职调查，以确保负责任地采购和交易金属和矿物。业务伙伴需要应要求将这些尽职调查

## Polestar

措施提供给 Polestar。业务伙伴还应全力支持和配合 Polestar 的工作，以确保其 3TG 和钴供应链的完全透明性和可追溯性。

### 风险预防原则

Polestar 还希望业务伙伴始终遵守预防原则，只要有理由相信潜在的活动可能会对人、社会或环境的健康或安全产生不利影响，就应该始终采取预防措施。

### **C. 诚信经营**

Polestar 及其业务伙伴之间的业务关系必须建立在信任、透明、诚实和负责任的基础上，因此，业务伙伴应以合乎道德的方式和最大的诚信开展业务，其中包括：

### 反腐败

业务伙伴及其分包商必须按照与反贿赂和反腐败有关的适用法律和法规进行运营和交易。与 Polestar 对贿赂和腐败的零容忍政策相一致，业务伙伴及其分包商不得从事或容忍任何可能被解释为贿赂或腐败形式的作为或不作为。

因此，业务伙伴必须确保他们不会提供或接受任何形式的不当利益（礼物、厚待或款待）<sup>3</sup>，以期不当地影响商业决策，无论涉及政府官员还是个人。业务伙伴应特别注意以下情况，这些情况通常在涉及贿赂和腐败时被认为风险更大：

- 与公职人员的互动：与公职人员交往时应适用某些更严格的规则；例如，绝对禁止疏通费；
- 使用中间人，特别是代理：许多贿赂案件涉及第三方中间人（销售顾问、代理、经纪人等），他们可能会使用其部分报酬进行行贿；业务伙伴必须根据适当的选择标准和尽职调查选择中间人；
- 向慈善机构、协会或政党的捐赠以及赞助活动：这些活动可能成为贿赂和腐败的途径。

原则上，Polestar 希望业务伙伴不要向 Polestar 的董事、管理人员和雇员提供礼物、礼品或款待。在所有情况下，业务伙伴为 Polestar 雇员提供的社交便利均：

- 不得不当地故意影响接收者的商业判断或造成该种结果；
- 必须是符合习俗且恰当的商务礼节，即不得使 Polestar 感到尴尬或损害其声誉；
- 在价值和频次上需要合理。

如果 Polestar 雇员违反本准则索要任何不当利益或奖励措施，即使已拒绝该请求，业务伙伴也应根据以下第 E 部分通知 Polestar。

同时，希望业务伙伴确保其所有报告、记录和发票都是准确和完整的，并且不包含任何虚假或误导性信息。

### 利益冲突

---

<sup>3</sup> 不当利益的概念包括（但不限于）金钱礼物、金钱贷款、休闲旅行或度假、奢侈品、隐性佣金或回扣。

## Polestar

必须避免Polestar及其业务伙伴之间可能涉及利益冲突或出现利益冲突的任何情况：Polestar雇员或业务伙伴的专业判断、绩效或决策能力必须保持独立于不涉及当前业务的其他考虑，并且不受（或可能）受私人利益影响。

因此，Polestar和/或业务伙伴的利益与其各自雇员（或亲属、朋友或亲密关系的人）的个人利益，必须保持分开。

如果发生以下情况，则业务伙伴应根据以下第E部分通知Polestar：

- 业务伙伴的董事、高级管理人员或雇员（或其任何亲属）与Polestar雇员有私人关系（例如，家庭成员或朋友），该雇员可能做出（或影响）有可能有益于业务伙伴的决定；或
- Polestar的雇员（或其家庭成员）与业务伙伴有任何形式的财务关系。

同样，Polestar雇员必须在做出有关业务伙伴的业务决策或建议之前，向其经理披露与业务伙伴的任何潜在冲突关系和/或在业务伙伴的利益关系。

### 公平竞争与商业惯例

Polestar一直努力以公平、负责任的市场参与者的身份行事，并期望其业务伙伴也能做到这一点。因此，业务伙伴必须遵守适用的竞争法律和法规（也称为反垄断法）。

尤其，业务伙伴必须避免与竞争对手或与自己的业务伙伴达成任何妨碍竞争的谅解或协议。这适用于任何会影响价格、销售条款（包括折扣）、策略或客户关系、市场、市场份额、客户或区域的安排（业务伙伴需要特别注意参与招标程序）。这也适用于交换敏感信息<sup>4</sup>或任何其他非法限制或可能限制竞争的行为。

如果业务伙伴与Polestar的竞争对手进行互动，则该业务伙伴不得与Polestar的竞争对手分享Polestar的任何敏感信息，反之亦然，即使是通过第三方也是如此。

Polestar期望业务伙伴在所有商业机会中进行公平和诚信的竞争。业务伙伴必须确保向Polestar提供的所有陈述、通讯和地址均准确和真实。

### 贸易制裁和出口管制

与Polestar开展业务时，业务伙伴必须遵守适用于Polestar的所有贸易制裁措施以及所有相关的出口管制法律和法规。

贸易制裁限制了与某些国家、公司、组织和个人的贸易和金融交易，而出口管制则限制了某些“受控”商品、软件和技术在没获得有关当局的许可或其他授权的情况下进行出口和再出口。违反这些规则可能会使Polestar遭受重大处罚和其他不利后果。

---

<sup>4</sup> “敏感信息”的示例包括（但不限于）有关价格、成本、利润率、销售计划、产能利用率、产品计划和市场份额等非公开信息。

## Polestar

同时，业务伙伴应当（如适用）：

- 非（a）被制裁或管制的对象，或（b）进行合理预期会导致其成为被制裁或管制对象的任何行为；
- 避免（a）直接或间接与任何被制裁或管制的对象进行任何业务活动，包括向Polestar提供被制裁或管制的对象采购产品或服务；（b）与Polestar进行任何根据贸易制裁或适用的出口管制法律禁止或限制的商业活动，或（c）进行任何逃避或试图违反适用于Polestar的贸易制裁或出口管制法律规定的交易；
- 确保不会将Polestar的产品和服务出售或以任何其他方式提供给受到制裁的国家或地区或被制裁或管制的对象；
- 维护向Polestar所提供的所有商品、软件和技术必要的出口或再出口许可证或其他授权；和
- Polestar提供所有必要的信息和文档，以支持Polestar在出口或再出口商品、软件或技术时遵守相关的出口管制。

### Polestar 保密信息和知识产权的保护

Polestar在其业务关系过程中可能会与其业务伙伴共享保密信息和知识产权内容。

业务伙伴必须根据现有的保密规定来处理Polestar的保密信息，尤其是：

- 通过采取所有充分的措施来保护Polestar的保密信息不被不当披露、盗窃或滥用，以保护该保密信息；
- 仅在合法的“需要知道”的情况下，将Polestar的保密信息透露给其董事、管理人员和雇员；
- 除非事先获得Polestar的书面同意，否则不得与Polestar的竞争对手分享Polestar的保密信息；
- 根据下述第E部分，对Polestar的保密信息的任何丢失或未经授权的访问（由不需要知道的董事，官员或雇员或第三方）进行报告；和
- 在业务关系结束时，根据适当的保密规定处理机密信息，并确认保密义务在业务关系结束后仍然有效。

如果业务伙伴在业务关系过程中可以使用 Polestar 的知识产权，则业务伙伴必须以与保密信息相同的方式处理相关知识产权，尤其是要始终保护其免受不当披露、盗窃或滥用。

### 隐私保护

在与 Polestar 进行业务相关的个人数据处理时，业务伙伴必须遵守适用的数据保护法律和法规（也称为隐私法）。

“个人数据”的定义为与已识别或可识别自然人有关的任何信息；可识别的自然人是指可以直接或间接识别的人，特别是可以参考以下标识符：姓名、识别号、位置数据、在线标识符或特定于身体，生理的一个或多个因素，自然人的遗传、心理、经济、文化或社会身份。

此外，代表 Polestar 执行加工活动的业务伙伴必须遵守商定的特定合同规定。特别是，业务伙伴有责任始终保护个人数据免遭不当披、盗窃或滥用，并且必须立即向 Polestar 报告涉及 Polestar 个人数据的任何事件。

## Polestar

### D. 审查

除了与 Polestar 签订的任何协议中规定的任何审查权利外，业务伙伴还同意：

- Polestar（直接或通过为此目的指定独立第三方）可以随时通过进行审查来核实和评估其是否遵守本准则，但须事先书面通知。如果 Polestar 合理地认为事先通知会干扰 Polestar 验证业务伙伴是否遵守了本准则规定的义务或承诺，则业务伙伴同意 Polestar 进行审查，而无需事先通知。
- 向 Polestar 提供所有相关信息，并允许 Polestar 及其代表访问其场所，以进行此类审查。

### E. 举报与合作

Polestar 鼓励业务伙伴就本准则提出疑问，如果怀疑有任何违反所适用的法律、法规或本准则要求的行为，则应立即根据本准则进行举报。

举报人可以通过 Polestar 的 Speak Up 举报渠道：

<https://www.speakupfeedback.eu/web/polestarexternal>，举报相关问题。举报内容可以根据你的意愿进行匿名。Speak Up 举报渠道由 Polestar Legal Counsel Compliance & Ethics 负责管理，同时决定并牵头开展所需的调查。如果举报人还未决定是否保持匿名，举报人的身份将尽可能得到最大程度的保密。

在调查中，业务伙伴应与 Polestar 合作，并且不应针对举报涉嫌业务不当行为的任何人进行报复。

### F. 违反本准则的后果

业务伙伴同意，违反本准则规定的任何义务或承诺是对合同的重大违反，并可能（由 Polestar 自行决定）导致：

- 业务伙伴必须采取必要的补救措施，包括在合理的时间内支付赔偿金并采取适当的纠正措施，以纠正违规行为并防止将来再次发生类似事件；和
- 在书面通知业务伙伴之后，Polestar 会对违规的业务伙伴采取直至立即终止业务关系的措施。

## Polestar

可通过以下任一种方式联系 POLESTAR 法律事务部：

\* 电子邮箱：

法律事务部: [legal@polestar.com](mailto:legal@polestar.com)

\* 信箱：

Polestar  
Legal Department  
Assar Gabrielssons Väg 9  
SE-405 31 Göteborg, Sweden

违反本行为准则可通过以下渠道举报：

[HTTPS://WWW.SPEAKUPFEEDBACK.EU/WEB/POLESTAREXTERNAL](https://www.speakupfeedback.eu/web/polestarexternal)



Polestar 法律事务部于 2021 年 6 月发布

本准则不得解释为雇佣合同，也不赋予任何人继续受雇于 Polestar 的权利。